



Стаття 15 Закону України «Про охорону праці» визначає, що на підприємстві з кількістю працівників менш як 20 осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку. Прошу пояснити, що в цьому випадку має на увазі законодавець під визначенням «договірні засади» та яким документом оформляються ці договірні засади. Якщо підприємство залучає стороннього спеціаліста за цивільно-правовим договором, то чи зможе в такому випадку сторонній спеціаліст виконувати функції служби охорони праці, визначені Законом України про охорону праці та Типовим положенням про службу охорони праці? На мою думку ні. Він зможе надавати методично-консультаційні послуги у сфері охорони праці. Тільки спеціаліст залучений (як варіант – за сумісництвом) за трудовим договором зможе виконувати повною мірою функції служби охорони праці на підприємстві.



На запитання відповідає

**Федоренко Микола Дмитрович**  
експерт з питань охорони праці



### Цитата

«На підприємстві з кількістю працюючих менше 20 осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку.» (п. 1.4 [Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету...](#))

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити