



Стаття 15 Закону України «Про охорону праці» визначає, що на підприємстві з кількістю працівників менш як 20 осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку. Що в цьому випадку має на увазі законодавець під визначенням «договірні засади» та яким документом оформляються ці договірні засади? Якщо підприємство залучає стороннього спеціаліста за цивільно-правовим договором, то чи зможе в такому випадку сторонній спеціаліст виконувати функції служби охорони праці, визначені Законом України про охорону праці та Типовим положенням про службу охорони праці? Особою, відповідальною за стан охорони праці на підприємстві, являється роботодавець згідно зі ст. 13 Закону України «Про охорону праці». В законодавстві та нормативно-правових актах з охорони праці такого поняття як «відповідальна особа за охорону праці» взагалі немає.



На запитання відповідає

Новак Тамара Сергіївна

кандидат юридичних наук, доцент кафедри аграрного, земельного та екологічного права ім. академіка В. З. Янчука НУБіП України

Згідно з чинним законодавством відносини із застосування праці фізичної особи можна юридично оформити двома способами:

1. Укласти з нею трудовий договір – відповідно між такою фізичною особою (працівником) та роботодавцем виникають трудові відносини, що регулюються нормами трудового...

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити