



Нові вимоги до робочого часу і тривалості відпочинку водіїв із 10 грудня

Зміни законодавства

01.12.2021



Починаючи **із 10.12.2021 року** діятиме [наказ Мінінфраструктури від 24.06.2021 р. № 337](#), який скоригує норми [Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів](#).

Глобальних змін у нормуванні робочий час і час відпочинку водіїв не передбачено, проте на основних зупинимося в деталях.

1. Уточнено, що **змінна перерва** – сумарна тривалість перерв за робочий день (зміну), період, протягом якого водій не керує автомобілем та не виконує іншої роботи і який використовується для відпочинку. У свою чергу **робоча зміна** - період роботи водія відповідно до графіка змінності (зміна), який може бути як безперервним, так і розділеним на частини.
2. **Час, коли водій не зобов'язаний перебувати на робочому місці, але має залишатися на зв'язку, бути готовим відповісти на будь-який виклик, почати чи відновити рух або виконувати іншу роботу, також відносять до часу простоїв** не з вини водія і включають до робочого часу водія.

3. Додана вимога, що **тривалість періоду керування не може перевищувати 56 годин на тиждень та 90 годин протягом двох тижнів.**
4. Уточнено, якщо нормальна тривалість робочого дня охоплює тривалі простої, очікування у транспортному засобі чи на робочому місці або якщо водію необхідно дати змогу доїхати до відповідного місця відпочинку, тривалість робочого дня (зміни) може бути збільшена до 12 годин за умови, що **час керування протягом дня (зміни) не перевищує 10 годин, але не частіше ніж двічі на тиждень, та 9 годин в інші дні.**
5. При підсумованому обліку робочого часу водіїв треба забезпечити **наявність не менше ніж одного вихідного дня протягом тижня.**
6. **Вилучено норму, за якою час охорони транспорту з вантажем або без нього зараховується водію в розмірі 1/3 робочого часу.**
7. Передбачено для водіїв автобусів, які здійснюють регулярні пасажирські перевезення, за їх згодою можливість встановити робочий день з розподілом зміни на дві частини за умови, що тривалість цих частин не перевищує **4 години 30 хвилин** з урахуванням часу, необхідного для повернення на місце стоянки.
8. **Вилучено норму, за якою для водіїв транспорту, який здійснює перевезення великовагових, та (або) великогабаритних, та (або) небезпечних вантажів, змінний період керування, включаючи надурочні роботи, не повинен перевищувати 8 годин.**
9. Додана умова, що водій має вказати **на роздруківці тахографа характер і причину виникнення непередбачуваних обставин** не пізніше ніж у момент прибуття до місця стоянки.
10. Уточнена норма, за якою водіям, яким встановлено підсумований облік робочого часу, тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку в окремі періоди може бути зменшено **до 9 послідовних годин протягом будь-якого 24-годинного періоду**, але не частіше ніж тричі на тиждень, рахуючи від початку робочої зміни, при цьому робочий час протягом облікового періоду не повинен перевищувати норми робочого часу, встановленої законодавством.
11. Встановлена вимога, що **водії зберігають записи щодо режиму праці та відпочинку протягом робочої зміни та 28 днів з дня її закінчення.**
12. Додана вимога, що, окрім індивідуальної контрольної книжки, **водій повинен мати копію графіка змінності водіїв у разі, коли транспорт не обладнаний тахографом.**
13. Маємо нову вимогу, що **при тимчасовій непрацездатності водія чи перебування його у відпустці, а також якщо водій не здійснював перевезення пасажирів чи/та вантажів, перевізник може заповнювати бланк підтвердження діяльності.** Водії зберігають бланк підтвердження діяльності протягом робочої зміни та 28 днів з дня її закінчення. Перевізники зберігають бланк підтвердження діяльності протягом 12 місяців. Також затверджено форму бланку підтвердження діяльності.

До того ж норми Положення не будуть поширюватись на заклади охорони здоров'я незалежно від форми власності.

Джерело: ЮРЛІГА