



## Верховна Рада підтримала законопроект щодо нових правил працевлаштування осіб з інвалідністю

Останні новини

01.06.2023



Верховна Рада України прийняла за основу євроінтеграційний проект Закону «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю» за реєстровим № 5344-д. Законопроектом пропонується **створити сприятливі умови для працевлаштування осіб з інвалідністю**, в тому числі шляхом впровадження апробованих в інших країнах підходів до розвитку стимулюючих механізмів для роботодавців, розширення можливостей для осіб з інвалідністю.

Водночас **передбачається обов'язковість працевлаштовувати осіб з інвалідністю не лише приватним бізнесом, але і органами державної влади, комунальними установами і організаціями**. При цьому роботодавцю пропонуватимуться альтернативні механізми підтримки людей з інвалідністю (на вибір):

- працевлаштувати осіб з інвалідністю **на спеціально облаштовані робочі місця** для них. Складовою процесу працевлаштування є обов'язкове надання (за потреби) соціальних послуг: соціального супроводу на робочому місці, персонального асистента, перекладу жестовою мовою, тощо;
- сплатити цільовий внесок на підтримку їх працевлаштування до спеціального фонду державного бюджету (кошти якого будуть цільово витрачатися).

Положення законопроекту також передбачають **розширення категорії підприємств, які можуть користуватися фінансовою підтримкою від держави**, наприклад, підприємства захищеного працевлаштування, які матимуть на меті не отримання прибутку, а забезпечення роботою осіб з важкими формами функціональних обмежень.



### **Важливо**

*Ключові зміни планують внести зміни до Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, новації передбачають: сфера працевлаштування особи з інвалідністю визначається в індивідуальній програмі реабілітації особи з інвалідністю за дозвільним принципом. Реалізація особою з інвалідністю права на працю відбувається у всіх сферах та формах, за винятком тих, що прямо протипоказані особі з урахуванням її функціональних можливостей. Індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю є обов'язковою для виконання всіма суб'єктами, які мають право здійснювати заходи, передбачені програмою, а також роботодавцями, в яких працює чи проходить службу особа з інвалідністю. Особа з інвалідністю має право не повідомляти про факт інвалідності та зміст індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю. Але роботодавець звільняється від обов'язку виконувати індивідуальну програму реабілітації, якщо особа не повідомила про факт своєї інвалідності та/чи зміст індивідуальної програми реабілітації. Новації передбачають, що відмова в укладенні трудового договору або в просуванні по службі, звільнення за ініціативою роботодавця, переведення особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди з мотивів інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли стан її здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує здоров'ю особи з інвалідністю та може зумовити його погіршення.*

Відмовляючи в укладенні трудового договору особі з інвалідністю, роботодавець зобов'язаний буде повідомити їй причини відмови у письмовій формі або у формі електронного документа.

Джерело: Ліга закон