



Як відповідно до законодавства України врегулювати відносини між підприємством "А", на якому виконуються роботи підвищеної небезпеки та експлуатується обладнання підвищеної небезпеки та підприємством "Б", яке надає послуги з підбору персоналу, а саме аутстафінгу? Посадова особа, яка працює по договору аутстафінгу виконує обов'язки керівника підрозділу механічної дільниці на підприємстві "А", у якого в підпорядкуванні 10 працівників. Цей працівник згідно зі своїми посадовими обов'язками є відповідальним за проведення інструктажів з охорони праці, за організацію та безпечне виконання робіт підвищеної небезпеки та безпечну експлуатацію та технічний стан устаткування підвищеної небезпеки. Якими документами, та з урахуванням яких вимог чинного законодавства України врегулювати відносини між підприємствами "А" і "Б", для виконання вище зазначених робіт? Як можна наказом по підприємству "Б" призначити такого робітника відповідальною особою? Яке підприємство повинно здійснювати за власні кошти навчання цієї особи з Правил охорони праці?



На запитання відповідає

Сизов Дмитро Валерійович
експерт з безпеки праці



Важливо

На цей час питання аутстафінгу не врегульовано національним законодавством.

Закон України «Про охорону праці» визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови...

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити