



Юридична особа (товариство з обмеженою відповідальністю) планує змінити назву підприємства без зміни кода ЄДРПОУ та юридичної адреси. Чи потрібно в такій ситуації буде отримувати нові дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки, переоформлювати декларацію відповідності матеріально-технічної бази, проводити навчання інженерно-технічного персоналу (попереднє навчання пройдено в 2023 році). В чинних законодавчих документах існує наступне протиріччя. Зі статті 21 Закону України «Про охорону праці» підставою для переоформлення документа дозвільного характеру є: зміна найменування суб'єкта господарювання – юридичної особи або прізвища, імені та по батькові фізичної особи – підприємця; зміна місцезнаходження суб'єкта господарювання. Натомість відповідно до Закону України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності» зміна найменування та місцезнаходження юридичної особи або прізвища, імені, по батькові та місця проживання фізичної особи – підприємця не є підставами для переоформлення документа дозвільного характеру. Як поступити службі охорони праці підприємства в цій ситуації.



На запитання відповідає

Ферій Юрій Васильович

заступник начальника відділу безпеки праці Державної служби з питань праці

Питання колізії норм права, згадані у запитанні, досліджувалися 12.03.2020 Верховним Судом у складі постійної колегії суддів Третьої судової палати Касаційного цивільного суду в рамках справи № 227/2015/18, провадження № 61-13866св19 (ЄДРСРУ № 88322414). Було зазначено, що колізія норм права вирішується...

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити