



У зв'язку з виробничою необхідністю є потреба тимчасово залучити працівника, робоче місце якого на даний час з допустимими умовами праці, до роботи в цеху з шкідливими умовами (виробничий шум) і на механічному обладнанні. Раніше він працював на цій посаді зі шкідливими умовами праці, тому має навчання з охорони праці, інструктаж й відповідний медогляд. Робота тимчасова на одну робочу зміну. Як це правильно задокументувати саме з боку охорони праці?



На запитання відповідає

Грицай Юрій Володимирович
начальник відділу охорони праці

Для відповіді на це запитання необхідно врахувати не тільки шкідливі фактори, а і відношення цієї роботи до робіт підвищеної небезпеки.

Переведення на постійну або тимчасову роботу **в будь-якому випадку на будь-який час обов'язково оформлюється наказом роботодавця**. У випадку тимчасового переведення,...

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити