



Стаття 17 Закону України «Про охорону праці» чітко визначає категорії працівників, які підлягають обов'язковим медичним оглядам, і делегує Міністерству охорони здоров'я України виключно повноваження щодо визначення порядку проведення таких оглядів. Таким чином: закон визначає, хто підлягає обов'язковим медичним оглядам, а МОЗ визначає, як організовується їх проведення. Водночас наказом МОЗ № 1393 від 08.09.2025 у статті 2 Порядку фактично запроваджено нову категорію працівників, які підлягають обов'язковим медичним оглядам, а саме – працівників зі змінним режимом роботи із залученням до роботи у нічний час. У контексті принципу верховенства права, відповідно до якого підзаконний нормативно-правовий акт не може доповнювати або змінювати зміст закону, постає питання: чи є правомірним розширення МОЗ переліку категорій працівників, визначеного статтею 17 Закону України «Про охорону праці», за умови, що його повноваження обмежуються встановленням порядку проведення медичних оглядів?



На запитання відповідає

Ткачівська Ольга Василівна

експерт з питань гігієни та експертизи умов праці, трудового законодавства

В ст. 17 [Закону України «Про охорону праці»](#) зазначено про організацію проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є...

Завантажити матеріал можуть лише передплатники системи

Купити